

5.Pielikums 2018.gada 21.decembra
IEKŠĒJĀS KĀRTĪBAS NOTEIKUMI

KĀRTĪBA

Rīgā un Koknesē

**Sankcijas par lekšējās kārtības noteikumu neievērošanu no Pakalpojumu sniedzēja
un / vai Preču piegādātāja – saņēmēja puses**

*2018.gada 21.decembrī
Spēkā no 2019.gada 1.Janvāra*

1. Par katru pārkāpumu tiek sastādīts akts. Ar akta saturu iepazīstina Pakalpojuma sniedzēja vai Preču piegādātāja / saņēmēja atbildīgo personu, un par konstatēto faktu informē struktūrvienības vadītāju un atbildīgo personu par līguma izpildi.
2. Vienpersoniski sastādīt aktu par iepriekš minētajiem pārkāpumiem ir pilnvaroti līgumā noteiktie atbildīgie Uzņēmuma pārstāvji, darba aizsardzības un darba drošības speciālisti, kā arī struktūrvienības vadītājs, tai skaitā maiņas vadītājs, vai direktors par savā struktūrvienība konstatētajiem pārkāpumiem.
3. Noteiktās sankcijas par pārkāpumiem tiek ieturētas no Pakalpojumu sniedzējam paredzētās atlīdzības summas vai arī Pakalpojumu sniedzējam tiek izsniegti rēķins, kas jāsamaksā desmit (10) dienu laikā no tā saņemšanas dienas.

PĀRKĀPUMS	SANKCIJAS
Individuālo aizsardzības līdzekļu nelietošana – aizsargķiveres, atstarojoša veste, pret krišanas aprīkojums u.c.	200 EUR
Darba vietas savlaicīga neatīrišana no atkritumiem, atkritumu izmešana neatbilstoši Uzņēmuma noteiktajai kārtībai.	200 EUR + atkritumu utilizēšanas izmaksas
Darbs bīstamā vietā bez aizsarg nožogojumā vai tā patvaijīga nojaukšana, bīstamās zonas nenorobežošana.	200 EUR
Ugunsbīstamo darbu veikšana bez norīkojuma – atļaujas saņemšanas	200 EUR
Atrašanās objektā alkohola vai citu apreibinošu vielu iedarbībā, to lietošana darba laikā, kā arī atteikšanās no alkoholisko vai narkotisko vielu klātbūtnes organismā pārbaudes.	200 EUR, izraidīšana un caurlaides anulēšana
Fotografēšana, filmēšana bez saskaņojuma.	100 EUR
Neziņošana par nelaimes gadījumiem, incidentiem, avārijām, ārkārtas situācijām.	100 EUR
SIA “Baumit” atbildīgo personu norādījumu par veicamajiem darba drošības un ugunsdrošības pasākumiem nepildīšana	100 EUR
Atkārtoti	500 EUR un darbu apturēšana
Smēķēšana teritorijā ārpus speciāli tam paredzētajām vietām	200 EUR
Caurlaižu režīma pārkāpšana, tai skaitā nepiederošu personu ievešana	50 EUR
Citi IKN pārkāpumi, piemēram, bojātu elektroierīču lietošana, drošības zīmju neievērošana, atrašanās ar darbu veikšanu nesaistītās zonās, vispārpienemto uzvedības normu pārkāpšana u.c.	Atbilstoši pārkāpumu smagumam, no 50 EUR
Izsniegtās caurlaides neatgriešana pēc darbu pabeigšanas	30 EUR
Zādzība	Kompensācija pieckārtējā apmērā un sadarbības izbeigšana.

Celju satiksmes noteikumu pārkāpumi (Stāvēšana neatļautās vietās, bloķējot transporta vai gājēju ceļus, evakuācijas izejas, ugunsdzēsības līdzekļu bloķēšanu un citi)	50 EUR
Sankcijas par Pakalpojuma sniedzēja darbinieku radītiem bojājumiem - aprikojumam, būvēm, teritorijai, vides piesārņojumam - tiks aprēķinātas atbilstoši uzņēmumam radīto zaudējumu apmēram	Atbilstoši zaudējumu apmēram

Darba drošības speciālists / Valdes loceklis

N.Prunte

6.Pielikums 2018.gada 21.decembra
IEKŠĒJĀS KĀRTĪBAS NOTEIKUMI

KĀRTĪBA

Apreibinošo vielu lietošanas aizliegums

Rīgā un Koknesē

2018.gada 21.decembrī

Spēkā no 2019.gada 1.Janvāra

Šīs kārtības mērķis ir drošuma un drošības nolūkos izskaust alkohola, narkotisko un / vai psihotropo vielu lietošanas gadījumos SIA "Baumit", un tā nosaka, kā tiek veikta alkohola koncentrācijas noteikšana izelpojamā gaisā (turpmāk – alkohola tests), kā arī rīcību situācijās, kad ir aizdomas par psihotropo vielu lietošanu. Šī kārtība attiecās uz visām personām (turpmāk tekstā Persona vai Personas), kas atrodas SIA "Baumit"(turpmāk tekstā Uzņēmums) teritorijā, bet nav Uzņēmuma darbinieki.

Atrašanās uzņēmuma teritorijā apreibinošu vielu (alkohols, narkotiskās un psihotropās vielas) ietekmē ir aizliegta.

1. Alkohola testa veikšanas kārtība.

- 1.1. Tiesības veikt alkohola un narkotisko vielu testus ir Uzņēma Darba drošības speciālista, Uzņēmuma struktūrvienības un maiņas vadītājiem, kuri pārzina šo Kārtību un testēšanas ierīces lietošanas instrukciju lietošanas līmenī.
- 1.2. Alkohola testu veic, izmantojot ierīci alkohola koncentrācijas noteikšanai izelpojamā gaisā, kura uzrāda pielidzināmo alkohola koncentrāciju asinīs (turpmāk – alkometrs). Uzņēmums izmanto atbilstoši normatīvo aktu prasībām verificētus alkometrus.
- 1.3. Lai noteiktu alkohola koncentrāciju izelpojamā gaisā sākotnēji mērījumu pārbaudāmajai personai veic ar bezkontakta paņēmienu.
- 1.4. Ja veicot mērījumu ar bezkontakta paņēmienu konstatēts alkohola saturs izelpā:
 - 1.4.1. Veic pirmo standarta mērījumu ar kontakta iemuti;
 - 1.4.2. Pēc 15-20 minūtēm veic atkārtotu mērījumu ar kontakta iemuti.
- 1.5. Ja mērījumos konstatēta alkohola koncentrācija ir vairāk par 0,00 promilēm izelpotajā gaisā, alkohola testa veicējs izdrukā alkometra testu rezultātus (ja nav iespējams izdrukas moments, tad ar liecinieka klātbūtni – nolasa no mērījumiem) un sastāda aktu par testa veikšanu.
- 1.6. Persona, kurai tika veikts alkohola tests ar parakstu apliecina, ka ir iepazinies ar aktu.

2. Tālākā Rīcība.

Rīcība, ja alkohola tests uzrāda alkohola reibumu vai radušās aizdomas par narkotisko vielu reibumu.

- 2.1. Ja alkohola testā konstatētā alkohola koncentrācija izelpotajā gaisā ir vairāk par 0,00 promilēm, par šo faktu sastādītais akts nekavējoties tiek nosūtīts Personas darba devējam un Persona tiek izraidīta no Uzņēmuma teritorijas, un par atkārtotu piekļuvi tiek lemts tikai kopā ar Personas darba devēju.
- 2.2. Ja Personas uzvedība vai ārējais izskats rada aizdomas par narkotisko vai psihotropo vielu ietekmi, Persona nekavējoties tiek izraidīta no Uzņēmuma teritorijas un par šo faktu tiek informēts Personas darba devējs. Ja nav iespējams informēt Personas darba devēju, tiek informēta Valsts policija.
- 2.3. Pakalpojumu sniedzējam un Preču piegādātājam / saņēmējam var tikt piemērots lekšējās kārtības noteikumos paredzētās sankcijas.

3. Personu atteikšanās no pārbaudes veikšanas.

3.1 Personu atteikšanās no pārbaudes veikšanas ir nepakļaušanās Uzņēmuma iekšējai kārtībai, par ko Pakalpojumu sniedzējs vai Preču piegādātājam / saņēmējam var tikt piemērotas sankcijas, savukārt konkrētās Personas tiek izraidītas no Uzņēmuma teritorijas, un par atkārtotu piekļuvi tiek lemts tikai kopā ar Personas darba devēju.

Darba drošības speciālists / Valdes loceklis

N.Prunte